

Persoonlijkheidskenmerken

Extraversie		naam:		
-	2 0	4 0	6 0	8 0
10%	23%	34%	23%	10%
Komt op anderen stug of serieus over. Is in een groep meestal op de achtergrond aanwezig. Geeft vaak pas mening of commentaar wanneer anderen hiertoe uitnodigen.	Staat open voor contact met anderen maar is in eerste instantie afwachtend. Treedt in een groep niet snel uit zichzelf op de voorgrond.	Praat gemakkelijk maar trekt in een groep niet steeds de aandacht naar zich toe. Vindt samenwerken met anderen belangrijk, maar kan ook goed alleen zijn.	Komt op anderen opgewekt of vrolijk over. Werkt liever samen met anderen dan alleen. Is in een groep duidelijk aanwezig.	Komt op anderen zeer enthousiast en openhartig over. Voelt zich het best in situaties met veel sociale interactie. Trekt in een groep de aandacht naar zich toe.

Conflict				
-	2 0	4 0	6 0	8 0
10%	23%	34%	23%	10%
Is competitief ingesteld. Handelt onafhankelijk en is niet gevoelig voor kritiek van anderen. Gaat conflicten met anderen niet uit de weg.	Heeft een duidelijke eigen mening en houdt hier in de samenwerking met anderen vaak aan vast. Is meer gericht op eigen behoeften dan op die van de groep.	Komt voor zichzelf op, maar kan ook goed samenwerken. Handelt afhankelijk van de situatie in het eigen belang of in het belang van de groep.	Komt vriendelijk en welwillend over. Heeft oog voor problemen en gevoelens van anderen. Is meer gericht op een succesvolle samenwerking dan op de eigen behoeften.	Is behulpzaam en heeft veel respect voor anderen. Zet het eigen belang gemakkelijk opzij voor het gezamenlijk belang. Kan conflict-vermijndend overkomen.

Werkinstelling				
-	2 0	4 0	6 0	8 0
10%	23%	34%	23%	10%
Kan snel schakelen tussen verschillende activiteiten, maar is daardoor ook gemakkelijk afgeleid. Neemt afspraken minder nauw. Kan op anderen weinig geordend overkomen.	Richt de aandacht op meerdere doelen en activiteiten tegelijk. Stelt doelen vaak gaandeweg bij. Kan op anderen overkomen als gemakkelijk.	Is op sommige gebieden georganiseerd, op andere minder. Werkt aan het behalen van vooraf afgesproken doelstellingen maar verliest hierbij soms details uit het oog.	Hecht belang aan het nakomen van afspraken en heeft oog voor details. Werkt nauwkeurig en geordend. Komt op anderen georganiseerd over.	Is netjes en perfectionistisch. Voert werkzaamheden heel precies uit. Werkt gericht aan één doel en stelt hoge eisen aan het resultaat.

Stabiliteit				
-	2 0	4 0	6 0	8 0
10%	23%	34%	23%	10%
Voelt zich niet prettig bij werkdruk of tegenslag. Toont gemakkelijk emoties. Kan op anderen overkomen als onrustig of bezorgd.	Reageert in het algemeen alert op omgevingsfactoren. Kan door anderen worden gezien als gevoelig.	Is normaal gesproken kalm en herstelt snel bij tegenslag of kritiek. Voelt zich niet prettig onder langdurige werkdruk.	Blijft ook in stressvolle situaties kalm. Is weinig gevoelig voor omgevingsfactoren en benadert zaken over het algemeen nuchter.	Laat zich absoluut niet afleiden door werkdruk of tegenslag. Toont zelden emoties. Kan op anderen overkomen als koel of onverstoort.

Verandering				
-	2 0	4 0	6 0	8 0
10%	23%	34%	23%	10%
Is gesteld op zekerheden. Geeft de voorkeur aan reeds bekende werkzaamheden. 'Speelt op safe' en kan daardoor op anderen overkomen als behoudend of risicomijdend.	Voelt zich prettig in een stabiele werksituatie. Staat open voor nieuwe oplossingen maar initieert deze niet vaak zelf. Kan door anderen gezien worden als voorzichtig.	Heeft behoefte aan afwisseling tussen bestaande en nieuwe werkzaamheden. Staat open voor nieuwe situaties of kansen die worden geboden.	Heeft behoefte aan afwisseling in het werk, houdt van verandering. Grijpt kansen en doet nieuwe voorstellen. Bedenkt alternatieve oplossingen voor problemen.	Is snel verveeld, heeft veel behoefte aan nieuwe uitdagingen en veranderingen. Komt vaak met nieuwe ideeën. Is ondernemend en initiatiefrijk.