

Analyse - Maatschap / Vakgroep

Geef aan m.b.v. de letter A welk cijfer een maatschap als die van u volgens u *redelijkerwijs* zou moeten scoren (streefniveau)

Daarna m.b.v. de letter B hoe u de huidige situatie inschat; het betreft in totaal 13 vragen op 2 bladzijden.

Gap-Analyse: groep versus team – het begrip “groep” duidt op een organisatorische eenheid zonder samenhang, “team” op een groep, die om resultaten te bereiken goed moet samenwerken

Groep

Team

1.	Individuele doelen leiden tot verborgen agenda's	versus	Gezamenlijke visie/doelstelling leidt tot open discussie
1	2 3 4 5	6	7 8 9 10
2.	Eigenbelang voorop	versus	Eigenbelang en teambelang in harmonie
1	2 3 4 5	6	7 8 9 10
3.	Aantal geïsoleerde leden	versus	Alle leden geïntegreerd
1	2 3 4 5	6	7 8 9 10
4.	Niet geaccepteerd voorzitter- schap of sterk dominant leiderschap	versus	Goed teamleiderschap
1	2 3 4 5	6	7 8 9 10
5.	Klachten, verwijten	versus	Suggesties voor problemsolving
1	2 3 4 5	6	7 8 9 10
6.	Moeizame, langdurige besluit - vorming	versus	Het team durft snel te reageren en te beslissen
1	2 3 4 5	6	7 8 9 10

Groep					Team				
7. Onduidelijke taakverdeling / subgroepvorming					versus	Heldere taakafbakening en goede informatie-uitwisseling			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8. Onduidelijkheid over elkaars tijdsbesteding					versus	Helder inzicht in tijdsbesteding			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9. Weinig ruimte voor ideeën van anderen					versus	Goed luisteren, uitdiepen en bruikbaar maken van ideeën.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10. Niet houden aan afspraken					versus	Gedisciplineerde uitvoering gezamenlijk beleid			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11. Gespannen sfeer - verholten wantrouwen					versus	Ontspannen sfeer, open, humor mogelijk, energiek			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12. Onvoldoende planning en beleidsvorming					versus	Ontwikkeling en vastlegging beleid			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
13. Toezien hoe anderen ploeteren					versus	Te hulp schieten en gaten opvullen			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10